



L'Association pour l'Accueil des Travailleurs et des Migrants (AATM) recrute :

UN-E CHEF-FE DE SERVICE RESPONSABLE DE SITE

Etablissement :

CADA Aube- *Antenne de La Chapelle Saint Luc*

115 résidents – Equipe de 7 salariés

Contrat : CDI temps complet

Poste à pourvoir en mars 2024, basé à La Chapelle Saint Luc, déplacements ponctuels département de l'Aube

Permis B indispensable

CCN 1951 : Cadre administratif à dominante sociale et éducative

Environnement hiérarchique et effectif à encadrer

Intervention dans l'ensemble de ses missions sous l'autorité hiérarchique de la Direction Générale, sous couvert de comptes rendus et réunions régulières.

Encadrement de travailleurs sociaux, agents technique et administratif.

Missions

- Assurer l'intermédiaire entre la direction et les équipes,
- Animer et encadrer une équipe d'accompagnateurs sociaux,
- Coordonner et animer le fonctionnement et l'organisation du site,
- Assurer l'accompagnement social, administratif et sanitaire des personnes accompagnées,
- Formaliser administrativement l'ensemble de l'activité : tableaux de bord, compte-rendu, bilans divers, etc. ;
- Veiller à la qualité du service et de la communication dans toutes les actions menées,
- Organiser, évaluer et contrôler les activités du service,



- Veiller au respect des obligations relevant de la loi 2002-2, des procédures ainsi que de l'amélioration et l'évolution des pratiques professionnelles,
- Assurer l'accompagnement technique et méthodologique des équipes,
- Organiser les relations partenariales et la communication interservices,
- Travailler en collaboration avec l'ensemble des secteurs d'activité de l'association

Compétences techniques requises

- Bonne connaissance de l'environnement socio-institutionnel
- Maîtrise de la gestion de projet
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets individualisés
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies
- Bases solides en techniques de management
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Bonne connaissance des outils bureautiques

Aptitudes professionnelles

- Fortes Qualités relationnelles et de communication, bienveillance
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions, sens des responsabilités
- Capacité à travailler en équipe et goût des dynamiques collectives
- Intérêt et expérience auprès du public en grande précarité
- Bonne connaissance du secteur de l'AHJ
- Capacité à prendre du recul
- Méthodologie et rigueur
- Autonomie, capacité d'initiative et grand sens de l'organisation



- Discrétion professionnelle
- Respect du cadre réglementaire
- Force de propositions
- Capacités à gérer les priorités et véritable sens du service
- Appétence à travailler dans une structure en évolution et dans un contexte changeant
- Solidaire d'une dynamique associative, esprit fédérateur
- Maîtrise de la Communication institutionnelle

Profil et expérience

Formation :

- CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale)
- Diplôme d'État en travail social OU diplôme en management de niveau 6 minimum (anciennement Niveau II)
- Diplôme supérieur du travail social

Expérience d'encadrement et de management souhaitée, et idéalement acquise dans le secteur du travail social.

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à :

*Siège social AATM
2 rue Roger Thieblemont
10 600 La Chapelle Saint Luc,
siege@aatm.fr
Renseignements au 03.25.80.59.03*